

Pôle Développement Economique Emploi et Formation
Direction Stratégie et Territoires
Direction de la Formation Professionnelle

LE PLAN D'INVESTISSEMENT COMPÉTENCES

Mai 2018





Ordre du jour

- 1. Le Plan d'Investissement Compétences (PIC)**
- 2. Les premiers dispositifs concernés pour le PIC 2018**
 - Programme régional de formations transversales (PRFT)
 - Parcours d'entrée en emploi (PEE)
- 3. Articulation garantie jeunes et PEE**
- 4. Intervention de Pôle Emploi**
- 5. L'outil de recherche de formations « Dokelio »**
- 6. Interventions des organismes de formation puis forum**



Présentation du PIC

Le PIC dédié à la formation professionnelle est porté par le ministère du Travail, en coopération avec les Régions. Il sera mené de 2018 à 2022.

Il vise à :

- former des **demandeurs d'emploi** peu qualifiés et de **jeunes décrocheurs** pour édifier une société de compétences et lutter durablement contre le chômage ;
- transformer en profondeur l'offre de formation.

Deux phases successives de contractualisation permettront :

- d'ouvrir une première année de transition en 2018 qui vise à accroître les entrées en formation tout en maintenant l'intervention régionale à son haut niveau ;
- de contractualiser au cours de l'année 2018 pour les années 2019-2022 un pacte régional d'investissement dans les compétences qui s'inscrit dans un cadre contractuel nouveau.



PIC : les formations visées

La Présidente de Région a confirmé sa participation au PIC en janvier 2018, en fixant les objectifs suivants :

- mobiliser prioritairement le développement de **formations aux savoirs transversaux**, ciblant l'acquisition des savoirs de base ;
- augmenter le nombre de places de formation sur des **dispositifs qualifiants** ;
- développer le nombre de places de formation sur les **dispositifs dédiés aux jeunes en insertion** ;
- renforcer son programme de **formations innovantes**.



Pilotage

Mise en place d'instances régulières de pilotage :

- Points institutionnels (CREFOP, COPIL régionaux, COTECH)
- Organisation de réunions par dispositifs en fonction du besoin (PEE, PRFT, PRFE...)
- Organisation de réunions territoriales (Rencontre prescripteurs/OF, point d'étape en SPE)



Objectifs 2018 : places de formation et financement prévisionnels

Augmentation considérable du nombre de stagiaires en formation, en passant de 39 000 à 70 000.

- Entrées supplémentaires pour 2018 : de 24 000 à 34 000 stagiaires
- Budget supplémentaire de 108 M€, sur la base d'un forfait de 3 500 € à 4 500 € par entrée en formation (coût pédagogique et rémunération).

Dès maintenant :

- Formations aux savoirs transversaux : + 22 000 places
- Dispositifs dédiés aux jeunes en insertion : + 2 700 places

A la rentrée :

- Dispositifs qualifiants : + 8 000 places
- Formations innovantes : + 2 000 places



PIC 2018 et programme régional de formations transversales et parcours entrée dans l'emploi

Abondement PIC PRFT

- Montant global : + 30 M€
- Effectif prévisionnel : + **22 000 places**
 - Compétences de base : + 11 000 places
 - Anglais à visée professionnelle : + 5 500 places
 - Bureautique : + 5 500 places

Abondement PIC PEE

- Montant global : + 10 M€
- Effectif prévisionnel: + **2 779 places**

Entrées en formation avant le 31/12/2018



Les dispositifs concernés par le PIC

Programme régional de formations transversales (PRFT)

- Anglais à visée professionnelle
- Bureautique

Compétences de base professionnelles

Parcours Entrée dans l'Emploi (PEE)



Les dispositifs concernés par le PIC

Programme régional de formations transversales (PRFT)

Anglais à visée professionnelle

Objectifs :

- acquérir les compétences en anglais permettant de travailler dans la vente, l'accueil, la sécurité, l'hôtellerie-restauration-tourisme, la maintenance, la logistique ;
- obtenir une certification : DCL, TOEIC, BULATS.

Bénéficiaires :

- tout demandeur d'emploi francilien ayant un projet professionnel dans les domaines concernés et en priorité : en situation de handicap, en reprise d'activité des pères et mères de famille, RSA, résidant dans quartiers relevant de la Politique de la Ville, accompagné en VAE, placés sous main de justice ;
- salariés de structures d'insertion par l'activité économique (IAE).

<https://www.defi-metiers.fr/dispositifs/anglais-visee-professionnelle>

→ Niveau de langue : aucun prérequis
→ Présenter un projet professionnel validé dans le secteur visé

- 60 à 120h de formation
- 6 modules
- Amplitude hebdomadaire de 20h maximum
- Aucune rémunération Région du stagiaire



Programme régional de formations transversales (PRFT) Anglais à visée professionnelle

Offre sur le territoire

Dispositif région	Nombre de places	Lieux de réalisation	Contact organisme de formations
Département de Paris			
Anglais à visée professionnelle	Attribution de 434 places avant PIC + Attribution de 382 places PIC en mars 2018 + Prévisionnel de 453 places PIC supplémentaires = 1 269 places au maxi du marché	75005	EMPLOI SERVICES ET FORMATION sebastiendemange.esf@orange.fr Tél: 01.44.52.79.50
		75012	
		75014	
		75015	
		75019	
		75020	



Programme régional de formations transversales (PRFT)

Bureautique

Objectifs :

- acquérir, renforcer, développer ses compétences sur les outils bureautiques ;
- obtenir une certification.

Bénéficiaires :

- tout demandeur d'emploi francilien ayant un projet professionnel dans les domaines concernés et en priorité : en situation de handicap, en reprise d'activité des pères et mères de famille, RSA, résidant dans quartiers relevant de la Politique de la Ville, accompagné en VAE, placés sous main de justice ;
- salariés de structures d'insertion par l'activité économique (IAE).

<https://www.defi-metiers.fr/dispositifs/formations-bureautiques>

Personnes sans qualification ou premiers niveaux de qualification (niveau V et infra)

- 7 à 85h de formation
- 5 modules
- Temps partiel ou complet
- Aucune rémunération Région du stagiaire



Programme régional de formations transversales (PRFT)

Bureautique

Offre sur le territoire

Dispositif région	Nombre de places	Lieu de réalisation	Contact organisme de formations
Département de Paris			
Bureautique	Attribution de 449 places avant PIC + Attribution de 325 places PIC en mars 2018 + Prévisionnel de 529 places PIC supplémentaires = 1 303 places au maxi du marché	75012	AFPA Île-de-France manuel.mandine@afpa.fr Tél : 07 60 21 72 82



Programme régional de formations transversales (PRFT)

Compétences de base professionnelles

Objectifs généraux

Des formations pour acquérir ou consolider les compétences de base en lien avec le socle de connaissances et de compétences CleA afin d'accéder ou de se maintenir en emploi ou d'acquérir les prérequis nécessaires à l'entrée dans un parcours de formation qualifiant ... dans la logique de **l'approche par compétences**

- ▶ Favoriser l'apprentissage de la langue française dans un contexte professionnel pour des personnes dont le français n'est pas la langue forte
- ▶ Contribuer à la lutte contre l'illettrisme
- ▶ Consolider le projet professionnel

- . 70 à 250 h
- . Temps partiel 18 h hebdo maxi
- . Plein temps possibles pour les stages en entreprise
- . Aucune rémunération du stagiaire



Avec le **référentiel régional d'insertion professionnelle** coproduit avec les acteurs franciliens de l'insertion
 « [Carte de compétences](#) »

<https://www.defi-metiers.fr/dispositifs/competences-de-base-professionnelles>



Programme régional de formations transversales (PRFT)

Compétences de base professionnelles

Les publics cibles :

- ▶ les demandeurs d'emploi sans qualification ou de premiers niveaux de qualification (niveau V et infra) et de niveau IV
- ▶ les salariés des structures de l'insertion par l'activité économique (IAE)

Les publics prioritaires :

- ▶ les personnes en situation d'illettrisme
- ▶ les personnes en situation de handicap demandeurs d'emploi
- ▶ les mères ou pères de famille ayant interrompu leur activité professionnelle pour élever leurs enfants et désirant la reprendre
- ▶ les allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA)
- ▶ les personnes sous-main de justice
- ▶ les bénéficiaires du dispositif régional d'accompagnement à la validation des acquis de l'expérience (VAE)
- ▶ les personnes résidant dans des quartiers prioritaires au regard de la politique de la Ville
- ▶ tout autre public auquel la Région souhaite donner accès en cours de marché



Programme régional de formations transversales (PRFT) Compétences de base professionnelles

Offre sur le territoire

Dispositif région	Nombre de places	Lieux de réalisation	Contact organisme de formations
Département de Paris			
Compétences de base professionnelles	Attribution de 488 places avant PIC	75005	GIDEF sb-gidef@orange.fr Tel : 01 44 18 32 47
	+	75008	
	Attribution de 577 places PIC en mars 2018	75012	
	+	75013	
	Prévisionnel de 802 places PIC supplémentaires	75014	
	=	75015	
	2 087 places au maxi du marché	75019	
	75020		



Parcours Entrée dans l'Emploi (PEE)

Objectifs généraux :

- découvrir les métiers ;
- construire ou confirmer un projet professionnel ;
- acquérir les savoirs de base.

Pour accéder à l'emploi, aux contrats en alternance ou à la formation.

Jeunes 16-25 ans peu ou pas qualifiés

- 35h hebdomadaire
- 5 modules
- Rémunération du stagiaire



Parcours Entrée dans l'Emploi (PEE)

Offre sur le territoire

Dispositif région	Nombre de places	Lieux de réalisation	Contacts organismes de formations
Bassins d'emploi de Paris (Lot 1 à 5)			
PEE Lot 1	Initialement 150 places attribuées + Prévisionnel de 66 places PIC supplémentaires = 216 places soit 33 000 heures attribuées	1er, 2ème, 3ème,4ème, 9ème,10ème, 11ème arrondissements	Solidarité et Jalons pour le Travail slt-paris@slt.com Tel : 01 53 36 02 76
PEE Lot 2	Initialement 168 places attribuées + Prévisionnel de 73 places PIC supplémentaires = 241 places soit 36 500 heures attribuées	5ème, 12ème, 13ème, arrondissements	Fondation Jeunesse Feu Vert mhesry@fjfv.org Tel : 01 58 53 58 10



Parcours Entrée dans l'Emploi (PEE)

Offre sur le territoire

Dispositif région	Nombre de places	Lieux de réalisation	Contacts organismes de formations
Bassins d'emploi de Paris			
PEE Lot 3	Initialement 178 places attribuées + Prévisionnel de 78 places PIC supplémentaires = 256 places soit 39 000 heures attribuées	6ème, 7ème, 14ème, 15ème, 16ème arrondissements	GIDEF sb-gidef@orange.fr Tel : 01 48 48 88 89
PEE Lot 4	Initialement 182 places attribuées + Prévisionnel de 80 places PIC supplémentaires = 262 places soit 40 000 heures attribuées	8ème, 17ème,, 18ème arrondissements	AUORE c.yeye@auore.asso.fr Tel : 06 30 34 30 24



Parcours Entrée dans l'Emploi (PEE)

Offre sur le territoire

Dispositif région	Nombre de places	Lieux de réalisation	Contacts organismes de formations
-------------------	------------------	----------------------	-----------------------------------

Bassins d'emploi de Paris

<p>PEE Lot 5</p>	<p>Initialement 238 places attribuées + Prévisionnel de 103 places PIC supplémentaires = 341 places soit 51 500 heures attribuées</p>	<p>19ème 20ème arrondissements</p>	<p>LASER association cmuris@laserformation.org Tel : 01 40 33 66 20</p>
----------------------	---	--	---



Autres dispositifs d'insertion de la Région

- Les Espaces de Dynamique d'Insertion
 - Objectifs : lever les freins périphériques et acquérir les compétences comportementales et sociales nécessaire à l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires.
 - Publics : jeunes de 16 à 25 ans peu ou pas qualifiés, en difficulté d'insertion socioprofessionnelle.

- Les Ecoles de la deuxième chance
 - Objectifs : développement des compétences de bases et construction du projet professionnel en vue d'accéder à l'emploi, l'alternance ou la formation.
 - Publics : jeunes de 16 à 25 sans qualification.



GT Articulation des dispositifs de formation – SPET 75

Réflexion engagée dans le cadre du SPET Parisien sur la complémentarité des offres de formation présentes sur le territoire parisien.

Deux thématiques prioritaires identifiées :

- **Articulation et mise en visibilité de l'offre de formation linguistique (GT co-animé Région/Ville de Paris DASES)**
- **Articulation et mise en visibilité de l'offre de formation à destination des jeunes**

Objectif : veiller à la bonne articulation et à la bonne connaissance de dispositifs par les acteurs de l'orientation et de la formation. Mieux identifier les logiques de parcours, et faciliter la prescription dans un but de sécurisation des trajectoires professionnelles.



Articulation des dispositifs apprentissage du français / maîtrise de la langue et illettrisme

Lisibilité de l'offre présente sur le territoire

- Présentation de l'offre de formation Région aux acteurs linguistiques de la Ville de Paris
- Elaboration du panorama des formations en français sur le territoire parisien

Sécurisation des parcours pour les jeunes et les adultes

Modalités concrètes d'articulation de la garantie jeunes et dispositifs régionaux

- Partages d'outils référentiels avec les plateformes EIFFEIL : présentation de la démarche carte de compétences de la Région
- Validation de process d'informations entre les évaluateurs EIFFEL, les prescripteurs et les organismes de formation



Articulation des dispositifs jeunes

Articulation Garantie Jeunes / dispositifs régionaux Dispositif Avenir jeunes :

- Avec **EDI** pas de cumul possible du fait du public accueilli
- Avec **PEE** : des réunions méthodologiques associant les partenaires du territoire se sont tenues. Des points d'étape seront réalisés. La simultanéité des parcours GJ/PEE débute après la phase de sas GJ et la période de stage; des bilans sont transmis en amont de l'entrée en PEE.

Parcours **modulables** : cumul possible jusqu'à **300 heures maximum**.

Parcours **sécurisés** : cumul possible jusqu'à **450 heures maximum**.

L'allocation et la rémunération sont cumulables dans la limite de 80% du SMIC

Ecoles de la deuxième chance :

Les parcours E2C sont longs et ne peuvent en théorie prétendre au cumul avec la GJ.

Exception : si mise en œuvre de parcours courts ou de formations spécifiques



Articulation des dispositifs jeunes

Elaboration en réunion partenariale des modalités concrètes d'articulation des différents dispositifs et scénarii de prescription élaborer avec la mission locale

- Scénarii d'articulation ou de simultanéité entre les dispositifs sur la base d'une première expérimentation
- Validation de process d'informations entre les conseillers ML - GJ et les PEE

SCENARIOS DE PRESCRIPTION

Avenir Jeunes : PEE -Elaboration/validation du projet professionnel- 2018

1

Articulation : Parcours renforcé GJ

Jeune peu mobilisable sur 35h/sem.

Touche 480€/mois max

Souhaite construire/valider un projet pro



EDI en amont ou après le SAS GJ
Si besoin

300h maxi + sas initial allégé+ 4 sem en entreprise

2

Articulation: GJ + Module projet pro+RAN contextualisée au projet

Touche 480€/mois max

Projet amorcé en GJ (stage/immersion)

Besoin de RAN contextualisée au projet



SAS – 3 sem. + stage.

SAS initial allégé + 300h max+ 4 sem en entreprise

3

Articulation: GJ + Parcours sécurisé

Touche 480€/mois max

Projet validé en GJ (stage/immersion)



SAS – 3 sem. + stage

Sas initial allégé + 450h max + 4 sem

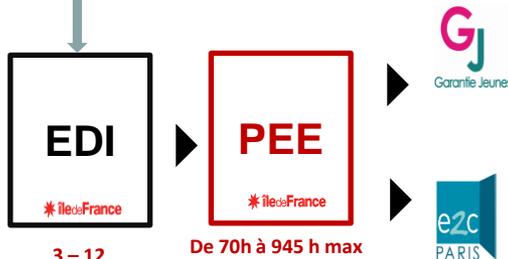
1

Parcours classique EDI et/ou PEE/E2C: jeunes hors GJ

Jeune peu mobilisable sur 35h/sem.

Souhaite construire/valider un projet pro

Besoin d'un accompagnement renforcé



3 – 12 mois

De 70h à 945 h max et 12 sem. max en entreprise

2

Modules Projet pro + RAN contextualisée au projet professionnel

Souhaite valider un projet pro et préparer les pré requis d'accès à l'emploi, l'alternance, la formation qualifiante



SAS + 70h min. (300h max) + 4 semaines en entreprise

3

Parcours sécurisé en PEE

Projet validé (cf critères) en amont+ (stage/immersion)

Volonté d'accéder à l'emploi, en alternance ou qualifiant



Sas + 450h maxi parcours sécurisé+ 4 sem. en entreprise

CONSEIL RÉGIONAL ILE-DE-FRANCE / PÔLE EMPLOI :

**AGIR POUR UN MEILLEUR TAUX DE SATURATION
DES STAGES DE FORMATION**

Pôle emploi, acteur majeur de la prescription des formations du Conseil Régional

**Le positionnement de Pôle emploi se situe en tant que prescripteur.
Il s'agit de faire porter notre effort sur les formations du Conseil régional et de veiller à saturer les places supplémentaires mises à disposition.**

Objectif de Pôle emploi

- ✓ Simplifier, accélérer et intensifier la prescription en développant et en améliorant les outils à disposition des conseillers avec comme objectif in fine un meilleur retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et notamment les plus en difficulté

Enjeu primordial : Améliorer le taux de saturation des stages de formations

- Le taux de la saturation moyenne d'une session de formation ouverte par un organisme de formation n'est que de 80 à 85%

Les actions de Pôle emploi

Améliorer le taux de remplissage des stages de formation

Mieux informer les demandeurs d'emploi et leur permettre d'être acteurs

Continuer à développer des outils de partage avec la Région et les prescripteurs CEP

Améliorer le
taux de
remplissage des
stages de
formation

Pôle emploi, acteur majeur de la prescription de formations

Les actions de Pôle emploi pour améliorer le taux de remplissage des stages de formation

- Poursuite des travaux menés avec Défi métiers et le Conseil Régional sur la l'exhaustivité et la lisibilité de l'offre de formation.
Objectif : sécuriser la mise à disposition des informations saisies dans **Dokélio** par les organismes de Formation concernant les sessions de formation
- Mise en place de sessions LAB sur les difficultés de saturation en faisant participer les parties prenantes concernées (organismes de formation, entreprises, demandeurs d'emploi ...)
- Désignation d'un correspondant formation pour chaque formation collective financée par le Conseil Régional : Principe général : chaque semaine, les chargés de Mission formation départementaux reçoivent la liste des formations collectives des programmes Région pour lesquelles ils devront faire désigner par les agences locales un correspondant de stage dont la mission consistera à veiller à la saturation des places
- Simplification des démarches de prescription via **Kairos**



**Mieux informer
les demandeurs
d'emploi et leur
permettre d'être
acteurs**

Pôle emploi, acteur majeur de la prescription de formations

Mieux informer les demandeurs d'emploi et leur permettre de devenir davantage acteur de leur projet

Trouver ma formation

En mars 2017, Pôle emploi a lancé Trouver Ma Formation sur pole-emploi.fr. Les demandeurs d'emploi peuvent accéder au catalogue de formation, connaître les certifications qualité, accéder à leur compte CPF, prendre rendez-vous en ligne avec les organismes de formation. Ce lancement a été complété par « Ma formation » en appli mobile.

<https://www.pole-emploi.fr/candidat/je-me-forme-@/formation/>

La Bonne Formation

Il permet aux actifs de rechercher des offres de formation et des informations sur le financement. Il est également enrichi par l'application Anotea.

Imaginée par un Intrapreneur Pôle emploi, cet appli est plébiscitée puisqu'elle est la plus utilisée par les internautes dans le domaine formation. <https://labonneformation.pole-emploi.fr/>

Anotea

Il s'agit de disposer d'avis et de notes sur la qualité et l'apport des formations financées par le Conseil régional via les retours des stagiaires. Ces informations sont partagées avec les demandeurs d'emploi, les organismes de formation, la Région. Elles contribuent à enrichir la réflexion sur la politique d'achat et les formations proposées. Cet appli a été développée par Pôle emploi et le Conseil régional.

A fin janvier 2018, plus de 33.500 notes ont été attribuées, 12.000 avis et près de 15.000 commentaires 82% des avis sont positifs.

<https://anotea.pole-emploi.fr/>

Pôle emploi, acteur majeur de la prescription de formations

Parallèlement, Pôle emploi continue à développer les outils dans le cadre de son expertise pour échanger avec les financeurs, prescripteurs CEP notamment dans le contexte du PIC.

OuiForm'

Cet outil permettra aux partenaires CEP de positionner en simultané des demandeurs d'emploi et des chercheurs d'emploi, de connaître en temps réel les places disponibles sur les réunions d'information et surtout les places disponibles de la formation .

Dés que le conseiller CEP a réservé une place, l'OF retrouve le nom du demandeur d'emploi dans Kairos.

Ce nouvel outil est ouvert aux MILO, OPS, APEC.





Défi métiers

défi métiers
Groupement d'intérêt public

Spécialiste de
l'Offre et des **Besoins**
de **Formation Professionnelle**
en Ile-de-France

EMPLOI

OFFRE DE FORMATION

BESOINS DE FORMATION

défi métiers
Le secteur français
travaille avec les partenaires

- Groupement d'intérêt public financé par l'Etat et la Région Ile-de-France



- Membre du CREFOP, Tiers de confiance du COPAREF
- Outil partagé Etat/Région/Partenaires sociaux au service de la réussite des politiques publiques d'orientation, de formation et d'emploi en Ile-de-France



Outil de recherche de formation

Offre de formation

Trouver
une formation

Trouver un organisme
de formation

Trouver un
programme

Consulter le tableau
de bord des programmes

72
Organismes de formation
411
Actions de formation
2120
Sessions de formation

Définition référence l'offre de formation professionnelle continue en Ile-de-France. La mise à jour de cette offre est assurée par les organismes de formation depuis l'application dédiée DOKELIO Ile-de-France.

Rechercher

Département du lieu de session ▼

Formation sur financement public (conventionnée) ▼

Date de début de session

Financeurs ▼

Date de fin de session

Programme ▼

Public visé ▼

Éligible au CPF ▼

Certification ▼

▶ Plus de filtres

x caces
1 2 3 4 5 6 7 ... 22

Intitulé	Dpt	Ville	Début / Fin	Lieu	Contact	CPF
Préparateur de commandes/CACES R389 1-3 >	92	GENNEVILLIERS	04/05/2017 04/11/2017	SAGEFORM	0147311946 sageform@free.fr	
Préparateur de commandes/CACES R389 1-3 >	78	LES MUREAUX	18/01/2018 30/03/2018	FCS POUR TOUS	0601148052 contact@greta-yevelines.fr	
Préparateur de commandes/CACES R389 1-3 >	92	GENNEVILLIERS	02/05/2018 03/07/2018	SAGEFORM	0147311946 sageform@free.fr	

Des critères qui filtrent la recherche et les résultats →

Un clic sur l'intitulé ouvre le descriptif de l'action de formation et de l'ensemble des sessions disponibles →



Outil de recherche de formation

Préparateur de commandes/CACES R389 1-3

[Retour aux résultats](#) Formation conventionnée Durée financée : 230 h

Programme : Programme Régional Qualifier Compétences 2016-2017 (PROG 3)
Financée par : CONSEIL REGIONAL ILE-DE-FRANCE ASSOCIATION DE GESTION DU FONDS POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES HANDICAPÉES (AGEFIPH)

AF_28907

Niveau d'entrée : De la 5ème à la fin de 3ème
Niveau de sortie : Sans Niveau Spécifique
Validation : Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R389 chariots automoteurs de manutention à conducteur porté catégorie 3 chariots élévateur en porte-à-faux de capacité inférieure ou égale à 6 000 kg
 Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R389 chariots automoteurs de manutention à conducteur porté catégorie 1 transparents à conducteur porté et préparateurs de commandes au sol (seule inférieure à 1 mètre)
Public(s) visé(s) : Demandeur d'emploi, Handicapé

Organisation pédagogique : En savoir plus...

Session du 04/05/2017 au 04/11/2017

Lieu de session : SAGEFORM
 9D RUE DE LA SABLIERE
 92230 GENNEVILLIERS

[Afficher la carte](#)  **SE_151388**

sageform@free.fr
<http://www.sageform.fr/contact.html>

Effectif conventionné : 16
Places disponibles : non
Entrée/sortie : non permanente

Lieu d'inscription : Le lieu d'inscription est identique au lieu de session

Rémunération possible : Oui : Sous réserve d'éligibilité.
Frais restants : 18.00 €
Commentaire frais restants : Les frais d'inscription ne peuvent excéder 150 euros. Les parcours d'accès à la qualification et certificants de niveau 5 ne peuvent donner lieu à des frais d'inscription. Les frais d'équipement ne sont demandés que s'ils sont indispensables à la formation et si le matériel reste propriété du stagiaire à l'issue de la formation.

Formation éligible au CPF (compte personnel de formation)

Pour demandeurs d'emploi
 Code CPF 145800 - CORAREF Ile de France
 Validité du 19/12/2014 au 31/12/2018 - Région : Ile-de-France
 Branches professionnelles : toutes

Pour les salariés

Organisme de formation

LYCEE POLYVALENT GUSTAVE MONOD
 71 AVENUE DE CEINTURE
 95380 ENGHEN-LES-BAINS


 © Def-metiers-DOKELIO IDF
 Leaflet - Map data © OSN contributors, CC-BY-SA

01 34 48 59 00
contact@greta-95.fr
 Mme TUNICA Véronique
 Assistante formation
contact@greta-95.fr

[Voir toutes les formations](#)

[Signaler une erreur](#)

[Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [PDF](#)

Numéro de référencement de l'ACTION de formation dans Dokelio

Toutes les sessions s'affichent

Numéro de référencement de la SESSION de formation dans Dokelio nécessaire à la prescription de l'AIF

Les codes CPF s'affichent



Cartographie interactive



défi métiers
Le Carif-Ofrep francilien
Ensemble, pour l'Emploi-Formation

Ensemble, comprendre et agir
pour l'Emploi-Formation

[Contribuer](#)

ORIENTATION | FORMATIONS | MÉTIERS & SECTEURS | DÉFI MÉTIERS

[Cartographie](#)



Cette cartographie dynamique d'Ile-de-France proposée par Défi métiers présente les organismes de formation, les lieux de formation, et les lieux d'accueil, d'information et d'orientation (AIO). Par zooms successifs, vous pouvez passer d'une vue d'ensemble de la région à celle de territoires locaux jusqu'à l'implantation précise de votre objet de recherche.

Nous vous recommandons d'utiliser le bandeau de gauche pour préciser la recherche en utilisant un ou plusieurs critères de sélection.

L'utilisation de ces cartes est intuitive mais n'hésitez pas à vous référer au [guide d'utilisation](#)
 Votre avis nous intéresse : cartographie@defi-metiers.fr



Organismes de formation

Les coordonnées et les domaines de formation des organismes franciliens intervenant en formation professionnelle initiale, continue et en apprentissage





Lieux de formation

Les actions et sessions de formation professionnelle initiale, continue et en apprentissage délivrées par lieux de formation





Lieux d'Accueil, d'Information et d'Orientation

Les coordonnées des structures AIO franciliennes chargées d'informer, de conseiller et d'accompagner le public





Offre de formation linguistique

L'apprentissage du français pour les primo-arrivants, de l'intégration à la certification professionnelle





Cartographie interactive

Une carte interactive du régional au local

262 formations trouvées

Affiner

Nom d'une formation à rechercher

Formation liée à un parcours

- Intégration [58]
- Insertion professionnelle [262]
- Professionnel [172]

Financement public

Financier

Programme

Département

Niveau CECR

Compte Personnel de Formation

Rue ou une ville...

Pôle de projet professionnel Nord de l'Essonne
10 RUE CHARAINTRU
EPINAY-SUR-ORGE
dispensé par ARIES

Sources :
Formation continue : © Défi-metiers-DOKELIO IDF, 2018
Leaflet - Map data © OSM contributors, CC-BY-SA

5km 0 5 10km

La recherche dans la cartographie Offre de formation linguistique

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

Différents filtres pour affiner vos recherches





Les référents région pour le département 75

Direction de la stratégie et des territoires
Service développement territorial

Délégué territorial

Alice ROUSSET

alice.rousset@iledefrance.fr

Direction de la formation professionnelle continue
Service Conception et Mise en œuvre des dispositifs « socle »

Chargée de mission ingénierie et animation CMOD SOCLE
Référente PPIE 75 et missions locales

Josiane TCHAMI

josiane.tchami@iledefrance.fr

Direction de la formation professionnelle continue
Service Conception et Mise en œuvre des dispositifs Métiers

Chargée de mission ingénierie et animation CMOD Métiers

Frédérique SOCIE

frederique.socie@iledefrance.fr



Les référents région pour le département 75

**Direction de la formation
professionnelle continue**
Service Conception et Mise en
œuvre des dispositifs « socle »

Chargée de mission ingénierie et
animation CMOD SOCLE
Référente PEE 75 et Maîtrise de
la langue et illettrisme

Patricia POTTIER

patricia.pottier@iledefrance.fr

**Direction de la formation
professionnelle continue**
Service Conception et Mise en
œuvre des dispositifs « socle »

Chargée de mission ingénierie et
animation CMOD SOCLE
Référente EDI

Brigitte NAIGEON

brigitte.naigeon@iledefrance.fr

**Direction de la formation
professionnelle continue**
Service Conception et Mise en
œuvre des dispositifs « socle »

Chargé de mission ingénierie et
animation CMOD SOCLE
Référent E2C

Patrick COATANEA

patrick.coatanea@iledefrance.fr



Correspondants Pôle emploi pour le département 75

Gaëtan RAMEL
Chargé de mission

Corine MARTENS
Chargée de mission

gaetan.ramel@pole-emploi.fr

corine.martens@pole-emploi.fr



Merci de votre attention